

Talent Management in Tech Companies WH AGH 2020/21

	Nazwa	Ilość godz.	Forma zajęć	Prowadzący	Sposób zaliczenia	ECTS
Semestr I (8 zjazdów, 110 godz.)						
1	Project Management Foundation. Wprowadzenie do zarządzania projektami	6	konwersatorium	Piotr Sarecki, MBA	Obecność, praca na zajęciach, Ocena efektów wykonanego ćwiczenia	1
2	Zwinne metodyki zarządzania projektem – Scrum vs. Kanban	12	warsztaty	Remigiusz Dudek	Obecność, praca na zajęciach, Ocena efektów wykonanego ćwiczenia	2
3	Zarządzanie zmianą	8	warsztaty	Andrzej Domagała	Obecność, aktywność na zajęciach, Ocena efektów wykonanego ćwiczenia	2
4	Efektywne kształtowanie oraz zarządzanie kulturą organizacyjną w organizacji.	8	warsztaty	Patrycja Szostakowska, dr Tomasz Piróg	Obecność, aktywność w warsztatach, ocen wykonanego ćwiczenia	2
5	Employee Experience Design (Projektowanie doświadczeń związanych z miejscem pracy)	8	warsztaty	dr Seweryn Rudnicki	obecność, aktywność	2
6	Antropologia miejsca pracy	8	konwersatorium	prof. Jacek Gądecki	Obecność i aktywność na zajęciach, Ocena efektów wykonanego ćwiczenia	2
7	Prawne aspekty zatrudnienia w branży technologicznej	12	konwersatorium	dr Marek Benio	Obecność i aktywność na zajęciach, Ocena efektów wykonanego ćwiczenia	2
8	Budowanie i prowadzenie zespołów	6	warsztaty	Dawid Ostręga, MBA	Obecność i aktywność na zajęciach	1
9	Mapowanie procesu rekrutacji. Agile i Lean w rekrutacji	8	warsztaty	Justyna Pawlak-Mihułka	Obecność, aktywność na zajęciach, ocena efektów wykonanego ćwiczenia	2
10	Psychologia Rekrutacji i Selekcji	6	konwersatorium	dr Piotr Prokopowicz	Obecność, aktywność na zajęciach, ocena efektów wykonanego ćwiczenia	1
11	Analiza Rynku i dobór strategii rekrutacyjnych	6	konwersatorium	Paulina Sarecka	Obecność i aktywność na zajęciach	1
12	Zarządzanie kandydatem w procesie rekrutacji	6	warsztaty	Anna Tyrańska	Obecność, praca na zajęciach	1
13	Active Sourcing – Efektywne metody pozyskiwania kandydatów	8	warsztaty	Joanna Ryś / Tomasz Drabik	Obecność, aktywność na zajęciach, ocena efektów wykonanego ćwiczenia	2
14	Strategia budowania marki pracodawcy	8	warsztaty	Anna Mikulska / Adrian Juchimiuk	Obecność na zajęciach	1
Semestr II (8 zjazdów, 108 godz.)						
15	Social media i storytelling w rekrutacji i zarządzaniu talentami	8	warsztaty	Maciej Mysliwiec / Adrian Gamoń	Obecność, aktywność na zajęciach, ocena efektów wykonanego ćwiczenia	2
16	On-boarding. Program adaptacji nowego pracownika	6	warsztaty	Aleksandra Wiśniewska	Obecność oraz aktywność na zajęciach	1

17	Analiza danych w HR	12	warsztaty	Marta Dobrzańska / dr Piotr Sedlak	Obecność, aktywność na zajęciach, ocena efektów wykonanego ćwiczenia	2
18	HR Business Partnering	16	warsztaty	Monika Gorzelak / Kalina Pasternak / Ewa Fijołek	obecność + wykonanie analizy przypadku. (Ocena efektów wykonanego ćwiczenia)	2
19	Talent Acceleration i Mapy Karier	8	warsztaty	Marcin Zabrzeński / Katarzyna Reinfuss	Obecność, aktywność na zajęciach, ocena efektów wykonanego ćwiczenia	2
20	Performance management. Zarządzanie efektywnością	8	warsztaty	Marcin Zabrzeński	Obecność, aktywność na zajęciach, ocena efektów wykonanego ćwiczenia	2
21	Talent Management & zarządzanie kompetencjami	6	konwersatorium	Magdalena Kopyściańska	Obecność i wykonanie ćwiczenia w trakcie zajęć	1
22	Learning and Development. Szkolenia i rozwój zawodowy	12	warsztaty	Ewa Fijołek / Aleksandra Grzybowska	Obecność, aktywność na zajęciach, ocena efektów wykonanego ćwiczenia	2
23	Employee engagement. Budowanie zaangażowania pracowników	4	konwersatorium	Aleksandra Grzybowska	Obecność i aktywność na zajęciach	1
24	Systemy i narzędzia motywacyjne	6	warsztaty	Aleksandra Wiśniewska	Obecność i aktywność na zajęciach	1
25	Retencja i rotacja pracowników IT	6	konwersatorium	Marzena Arszyńska	Obecność i aktywność na zajęciach	1
26	Digital HR	6	konwersatorium	Marta Dobrzańska	Obecność i aktywność na zajęciach	1
27	Diversity&Inclusion Management - zarządzanie różnorodnością	8	konwersatorium	Tomasz Dąbrowski	Obecność i aktywność na zajęciach	1
		216				41