

Studia Talent Management in Tech Companies AGH 2022/2023 w HYBRYDOWEJ formie

Talent Management in Tech Companies WH AGH							
	Nazwa	Ilość godz.	Forma zajęć	Stacjonarne / online	Prowadzący	Sposób zaliczenia	ECTS
Semestr I (8 zjazdów, 110 godz.)							
1	On-boarding. Program a daptacji nowego pracownika	6	warsztaty	stacjonarne	Katarzyna Ćwik	Obecność oraz aktywność na zajęciach	1
2	Budowanie i prowadzenie zespołów	6	warsztaty	stacjonarne	Dawid Ostrega, MBA	Obecność i aktywność na zajęciach	1
3	Projekt Management Foundation. Wprowadzenie do zarządzania projektami	6	konwersatorium	online	Piotr Sarecki, MBA	Obecność, praca na zajęciach, Ocena efektów wykonanego ćwiczenia	1
4	Antropologia miejsca pracy	8	konwersatorium	online	prof. Jacek Gądecki	Obecność i aktywność na zajęciach, Ocena efektów wykonanego ćwiczenia	2
5	Zarządzanie zmianą	8	warsztaty	stacjonarne	Andrzej Domagała	Obecność, aktywność na zajęciach, Ocena efektów wykonanego ćwiczenia	2
6	Analiza danych w HR	12	warsztaty	stacjonarne	Marta Dobrzańska / dr Piotr Sedlak	Obecność, aktywność na zajęciach, ocena efektów wykonanego ćwiczenia	2
7	Prawne aspekty zatrudnienia w branży technologicznej	12	konwersatorium	stacjonarne	dr Marek Benio	Obecność i aktywność na zajęciach, Ocena efektów wykonanego ćwiczenia	2
8	Mapowanie procesu rekrutacji. Agile i Lean w rekrutacji	8	warsztaty	online	Justyna PaWLak-Miłuńska	Obecność, aktywność na zajęciach, ocena efektów wykonanego ćwiczenia	2
9	Analiza Rynku i dobór strategii rekrutacyjnych	6	konwersatorium	online	Paulina Sarecka	Obecność i aktywność na zajęciach	1
10	Strategia budowania marki pracodawcy	8	warsztaty	online	Anna Mikulska / Adrian Juchimiuk	Obecność na zajęciach	1
11	Efektywne kształtowanie oraz zarządzanie kulturą organizacyjną w organizacji.	8	warsztaty	online	Patrycja Szostakowska, dr Tomasz Piróg	Obecność, aktywność w warsztatach, ocena wykonanego ćwiczenia	2
12	Active Sourcing – Efektywne metody pozyskiwania kandydatów	8	warsztaty	online	Joanna Ryś / Tomasz Drabik	Obecność, aktywność na zajęciach, ocena efektów wykonanego ćwiczenia	2
13	Zarządzanie kandydatem w procesie rekrutacji	6	warsztaty	online	Anna Tyrarańska	Obecność, praca na zajęciach	1
14	Digital HR	6	konwersatorium	online	Marta Dobrzańska	Obecność i aktywność na zajęciach	1
15	Employee Experience Design (Projektowanie doświadczeń związanych z miejscem pracy)	8	warsztaty	online	dr Seweryn Rudnicki	obecność, aktywność	2
Semestr II (8 zjazdów, 108 godz.)							
16	Social media i storytelling w rekrutacji i zarządzaniu talentami	8	warsztaty	online	Maciej Mysliwiec / Adrian Gamoń	Obecność, aktywność na zajęciach, ocena efektów wykonanego ćwiczenia	2
17	Performance management. Zarządzanie efektywnością	8	warsztaty	online	Marcin Zabrzański	Obecność, aktywność na zajęciach, ocena efektów wykonanego ćwiczenia	2
18	Learning and Development. Szkolenia i rozwój za wodowy	12	warsztaty	stacjonarne, online	Ewa Fijołek / Aleksandra Grzybowska	Obecność, aktywność na zajęciach, ocena efektów wykonanego ćwiczenia	2
19	Talent Acceleration i Mapy Karier	8	warsztaty	stacjonarne	Marcin Zabrzański / Katarzyna Reinfuss	Obecność, aktywność na zajęciach, ocena efektów wykonanego ćwiczenia	2
20	Zwinne metodyki zarządzania projektem – Scrum vs. Kanban	12	warsztaty	stacjonarne	Remigiusz Dudek	Obecność, praca na zajęciach, Ocena efektów wykonanego ćwiczenia	2
21	Employee engagement. Budowanie zaangażowania pracowników	4	konwersatorium	online	Aleksandra Grzybowska	Obecność i aktywność na zajęciach	1
22	HR Business Partnering	16	warsztaty	stacjonarne, online	Monika Gorzelak / Kalina Pasternak / Ewa Fijołek	obecność + wykonanie analizy przypadku. (Ocena efektów wykonanego ćwiczenia)	2
23	Retencja i rotacja pracowników IT	6	konwersatorium	stacjonarne	Anna Stach	Obecność i aktywność na zajęciach	1
24	Systemy i narzędzia motywacyjne	6	warsztaty	online	Aleksandra Fawero	Obecność i aktywność na zajęciach	1
25	Talent Management & zarządzanie kompetencjami	6	konwersatorium	online	Magdalena Kopyściarska	Obecność i wykonanie ćwiczenia w trakcie zajęć	1
26	Diversity&Inclusion Management – zarządzanie różnorodnością	8	konwersatorium	stacjonarne	Tomasz Dąbrowski	Obecność i aktywność na zajęciach	1
27	Psychologia Rekrutacji i Selekcji	6	konwersatorium	stacjonarne	dr Piotr Prokopowicz	Obecność, aktywność na zajęciach, ocena efektów wykonanego ćwiczenia	1
		204					39